

2026

No.

3

石川 中央会報

トピックス 春の叙勲・褒章受章の方々（会員組合関係）



令和7年度に設立された「こまつ里山BASECAMP事業協同組合」の
事業開始式の様子

【組合詳細は12頁、16頁】



組合員事業所への職員派遣の様子



石川県中小企業団体中央会

<https://www.icnet.or.jp>

特集コラム

01 連載エッセイ 七転八倒⑥

株式会社ブシロード 代表取締役社長 木谷 高明 氏

トピックス

04 春の叙勲・褒章受章の方々（会員組合関係）

中央会事業だより

04 「能登復興商談会&金沢・加賀」を開催

05 第50回石川県中小企業青年中央会通常総会を開催

06 第26回中央会女性部通常総会を開催

07 中央会支援事業活用事例の紹介

地場産品ブランディング支援事業：～古民家むすびプロジェクト～

地場産品ブランディング支援事業：～AN 3（アンスリー）～

創業支援アライアンス事業：～金沢朝時間プロジェクト～

中小企業連携支援事業：～つるぎまちごとお宿プロジェクト～

09 県内の情報連絡員報告（4月）

11 経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業のご案内

組合情報 Pick up !

12 令和7年度 石川県内設立組合のご紹介

組合運営

13 通常総会後の決算関係書類等の届出をお忘れなく！

お知らせ

14 令和8年度 中央会事務局体制

15 個別専門相談室開催のご案内

15 会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介！

16 くみW a i 広場（こまつ里山 BASECAMP 事業協同組合）

21 From 編集室



連載エッセイ 七転八倒 ⑥

木谷 高明 氏

株式会社ブシロード 代表取締役社長

株式会社ブシロード社長の木谷高明です。前回で最終回を迎えた本連載ですが、私の書きっぷりがなかなかの評判だったとのことで、嬉しいことに連載継続のご提案を再度いただきました。ゆかりある石川県の皆さまからご好評をいただいているとあらば、私としても無下にはできません。少しだけ書き残したこともありますので、連載の延長戦をやってみようと思います。カードゲーム的と言うと連載のエクストラターンですね。そのようなわけで、今回は前回の続き。国際社会における日本のあり方について、持論を述べてまいります。

◆外国語は必要十分条件ではない

ブシロードが特に力を入れている海外進出。国内の市場が先細りするなか、他の多くの国内企業にとっても数少ない反転の糸口となっているに違いありません。特にエンタメ業界では“クールジャパン”という号令の元、世界にアニメやコミックを売り出そうという政策が業界を後押ししていました。

ブシロードは2010年11月にシンガポールに現地法人を、2012年5月には米国にその子会社を設立。さらに2024年9月には韓国に東アジア進出の拠点となる現地法人を設立しました。日本語版を個人輸入して買ってくれるマニアの存在もありがたいのですが、現地で大事なやはりお店があって、その土地の言葉で書かれた現地語版があることです。

海外進出といえば北米や中国などの大きな市場を想像します。そこに支社なり現地法人なりを作って、現地語版の商品を持っていけば黙っていても売れるだろうと。今どきはそこまで甘いことを考えている会社はないかもしれませんが。

しかしブシロードは、海外進出の足掛かりにシンガポールを選びました。

アメリカはマーケットが大きいけれど競合も多い。国土も広くて地域によって市場の特性がまったく違います。自国文化へのプライドもあります。

中国はまず海賊版対策が前提になりますし、教育レベルや経済レベルも一定ではありません。政治的なリスクも無視できません。

どちらも大きくて魅力的な市場です。テストで言えば配点30点の高得点問題です。その分、難問だし、30点満点を取るには時間もかかります。中途半端に解き始めたら0点でテストを終えることになるかもしれません。

世界市場をもっと広い視野で見れば、解きやすく得点になるエリアは見つかります。大きな問題を解くヒントもそこにあるものなのです。

当時人口500万人だったシンガポールに現地法人を設けたのは、日本の都市部と同じマーケティングが通用すると考えたからです。人口が過密で文化や教育水準が一定の層が集まっていますから、東京と同じようにテレビアニメとCMで認知を広げて、カードゲームショップを中心にコミュニティを作ればいい。経験済みのノウハウが活かせるからやりやすいと踏んだのです。

そして、シンガポール向けに「カードファイト!! ヴァンガード」の英語版カードと英語吹き替えのアニメを作っていたところ、驚いたことに他の英語圏の地域からも自然と引き合いが来ました。「ヴァンガード」は、シンガポール以外にも、アメリカ、オーストラリア、カナダ、イギリスで販売が始まりました。現在では60以上の国や地域で販売されています。各国にカードゲームショップとい

うインフラがあるカードゲームだからこそできたことかもしれません。

人口500万人の市場は小さくて魅力がないと思っていたらこのように上手くはいかなかったと思います。市場規模や売上の見込みなど数字だけを見ていたら、つい中国に出ようと思ってしまう。その気持ちはわかりますが、慌てずに小さな問題から解いていった方が、結果的に満点に近づけると思います。

そして現地の市場調査や外国語版の制作は外国人に参加してもらうのが一番です。ブシロードのシンガポール現地法人は日本人スタッフはわずかで、スタッフのほとんどが現地採用のシンガポール人です。シンガポール国立大学に出向いて面接をして採用した社員も何人もいます。

日本のブシロード本社でも、中国人、韓国人、インドネシア人、フランス人などなどいろいろな国籍のスタッフが働いています。海外市場の情報分析には現地の感覚を持った社員に関わってもらわないとズレてしまいますからね。日本人も含めてTOEIC900点以上の社員が何人もいて、満点の社員もいます。我ながら精鋭揃いだと思います。日本人社員には英語に親しんでもらって、外国人社員には日本語に慣れてもらうように社内で意識しています。私の英語力については不問としてください。

当たり前ですが、外国語ができることは必要十分条件ではありません。外国語ができるに越したことはありませんが、ビジネスのプロデュース能力の方がずっと重要です。外国語が苦手でも、センスのあるビジネスマンなら必ず成功できます。会社としては、自分で企画を立てて動き出せるエース級の社員を惜しみなく投入することです。

海外進出だ、外国語対応だと鼻息の荒い企業を見ると、頭でっかちだと思いますね。国内の大手企業には社内公用語を英語にしているところもありますが、それで会社が成長するならば最初から外国人を雇えばいいだけの話です。売上の80%以上が海外で上がっているような会社ならともかく、現

在頑張っている日本人社員を委縮させて能力を削ぐようなことをする意味がわかりません。

グローバル化の発想が逆なんです。日本人や日本企業が英語圏に適応することだけが目的なんでしょうか。世界の人々を日本の文化に引き込むことも、国際化なんです。

◆海外生活で身につく考える力と日本の姿

これからの時代、必要になるのは、やはり自分で考えて生きている人です。フリーとして活動している人は、毎年確定申告をしていますね。これがあるとなんてでは考え方が大きく変わってくる。つまり自分で考えて生きているかです。

私はバックパッカーをしていた人に注目します。海外でのひとり旅では自分で考えないといけない局面に立たされます。この「自分で考えて生きていく」というクセがついている人は、日本の社会では特に強い。

ペーパーテストの結果よりも、そういった考える力を養う取り組みが必要な気がします。しかし、国民性もあるので議論をするのはなかなか難しいでしょう。本当は海外留学を半年、あるいは3か月でもいいから義務づけるといいと思います。高校生の間に、全員が海外で3か月のホームステイをするだけでもかなり変わってくるはずです。実は私もホームステイを3つの家庭で経験したことがあります。

1軒目は中流より少し上くらいのヒューストンの家庭でした。

28歳の頃に、当時勤めていた山一證券に行かせてもらったのですが、家には車が3台、モーターボートも所有していました。湖で生まれて初めて水上スキーをやって、立てるまでボートに上がらせてもらえませんでした。何度も倒れつつ、なんとか立ててやっとボートに上がったなら、「お前が水を飲むから、湖の水かさがこれだけ下がったよ」とアメリカンジョークを言われました。

2軒目は貧しい家庭でした。晩御飯はいつ

もフレンチトースト。今日の夕飯は外食だと言うからついて行ったら、メキシコ風のファーストフードを出すチェーン「タコベル」で、一番安いビーンブリトーだけを買って飲み物を買わない。店内では食べずに、車に戻ってトランクに満載されているぬるいコーラを取り出して、車に寄りかかって流し込む……という、ひとり1ドルくらいじゃないか？という外食も体験しました。

3軒目はワシントンD.C.の裕福な家でした。芝刈り機があって、地下に卓球場があって、食事も毎日豪華でした。

3軒のホームステイでアメリカの貧富の差を体験することができました。このような経験をするだけでも、やはり思うところが出てきます。私は2014年から約3年間、息子とともに日本を離れてシンガポールに滞在したのですが、いま思い返すと本当にいい財産になりました。世界の人々を日本文化に引き入れる一方で、日本人はどんどん海外に出ていくべきですね。それこそが真のグローバル化だと思います。

◆日本を救うための選挙制度への提案

日本を発展させていくために、100万人しか生まれていない年の人の1票は、今の団塊の世代の1票より価値を高めるべきだと思います。

ています。

国を挙げての夢のあるプロジェクトが少なくなりました。リニアが開通しようが日本全国に新幹線を敷こうが、すべてこれまで日本がやってきたことの延長線上です。抜本的に「これは変わる」と思わせる施策がありません。年寄りに媚を売る政治家がまだ幅をきかせています。高齢者の人口比率がどんどん上がっているためです。

年代別に1票の重みに差をつけ、この先長く生きる若者の票を重くすることはできないかというのがその解決策です。テレビ局でも20歳の世帯視聴率1%と70歳の1%は違う評価のはずですよ。70歳の5票と20歳の1票を同じにしてはどうか。人口における年代の比率によって票の重さを変えるんです。それなら70万人しか生まれていない年の人の1票は、今の団塊ジュニアの1票の数倍の重さがあるべきです。地域の「1票の格差」がよく話題になりますが、今後は年齢による格差がどんどん大きくなってきます。世代の格差をなくすことでもう少し政策も変わってくるはずですよ。

向こう10年で、日本はほぼ高齢者の国になります。そうするとさらに、何もできない国になってしまう。日本はすでになんとかしなければまずいところまで来ています。



木谷 高明 (きだに たかあき)

株式会社ブシロード 代表取締役社長

【プロフィール】

1960年生まれ。石川県出身。武蔵大学経済学部を卒業。山一証券株式会社を経て、1994年に株式会社ブロッコリーを設立。2007年にカードゲーム商品を手がける会社として株式会社ブシロードを設立し、2019年に東京証券取引所マザーズ市場（現：グロース市場）に上場を果たす。2020年6月に株式会社ブシロードの代表取締役会長、2022年7月には代表取締役社長に再度就任し、コンテンツ開発の最前線に立つ。

春の叙勲・褒章受章の方々（会員組合関係）

令和8年春の叙勲・褒章受章者が決定され、本会関係では、次の方々はその荣誉に輝かれています。

心からお慶び申し上げます。今後のさらなるご活躍をお祈り申し上げます。



旭日双光章

（警備業功労）

上田 紘詩

現 石川県ビルメンテナンス協同組合 理事

黄綬褒章

土田 佳弘

現 石川県屋外広告業協同組合 理事

黄綬褒章

山本 政博

現 石川県板金工業組合 監事

（※令和8年4月時点）

「能登復興商談会&金沢・加賀」を開催

令和8年4月24日（金）、株式会社商工組合中央金庫（以下商工中金）及び北陸地域の金融機関と連携し、商工中金金沢支店において「能登復興商談会&金沢・加賀」を共催しました。

本商談会は、能登半島地震により影響を受けた事業者の販路開拓と復興支援を目的としたもので、地元企業19社が参加し、自慢の加工食品や調味料、菓子等を全国に販路を持つバイヤーに向けて提案しました。

当日は、久世福商店ブランドを展開する株式会社サンクゼールや、食品専門商社である株式会社五味商店をバイヤーとして招き、地域性や品質、安全性にこだわった商品について活発な商談が行われました。参加事業者にとっては、自社商品の評価や市場ニーズを直接把握できる貴重な機会となり、今後の改良や販路拡大に向けた具体的な手応えを得る場となりました。



商談の様子

第50回石川県中小企業青年中央会 通常総会を開催

青年中央会の第50回目の通常総会が6月2日（火）金沢東急ホテルにおいて、52人の出席者のもと開催されました。

総会は、島田将徳理事（小松鉄工機器協同組合青年部）の進行により開催、長坂慎太郎会長（一般社団法人金沢建設業協会青年委員会）の挨拶のあと、議長に長坂会長を選任し、「令和7年度決算報告」、「令和8年度事業計画予算」、「令和8年度経費の賦課」、「役員改選」の4議案が上程され、すべて原案どおり承認可決されました。

役員改選では長坂会長が退任し、吉村浩史副会長（近江町市場商店街振興組合青年ビジョン委員会）が新会長に就任し、「今年度は創立50周年を迎える年であり、また来年には全国青年中央会通常総会が石川県で開催されるなど、大きな行事が続く節目の時期となるため、石川県青年中央会が一丸となって取り組めるよう、務めてまいりたい。」と新会長としての抱負を述べました。

総会後はビジネス交流会が行われ、長きにわたり青年中央会を引っ張っていただいた長坂前会長よりこれまでの思い出とこれから新体制への期待について語られるとともに、新たに役員に就任した方々からのこれからの抱負が述べられ、各組合青年部どうしで交流を深めました。

また、今年度は青年中央会創立50周年を迎え、各種記念事業を実施することとしており、吉村新会長はじめとした役員より、記念事業実施に向けた意気込みと会員へ参加・協力賜りたい旨の話がなされました。



長坂会長による挨拶



吉村新会長による挨拶

○ 石川県中小企業青年中央会 令和8年度役員名簿

役職	名前	所属青年部	会社名
会長	吉村 浩史	近江町市場商店街振興組合青年ビジョン委員会	株式会社丸年呉服店
副会長	濱田 亨	石川県木材青壮年会	あさひ木材株式会社
副会長	山本 耕平	石川大野醤油協同組合青年部むらさき会	株式会社ヤマト醤油味噌
副会長	瀬戸 優弥	石川県電気工事工業組合青年部	第一電機工業株式会社
理事	小竹 真介	石川県鉄骨工業協同組合青年部会	株式会社一真
理事	神保 賢史	石川県菓子工業組合青年部	有限会社神保
理事	藤森 慎太郎	小松管工事協同組合青年部会	藤森設備工業
理事	上内 和法	石川県板金工業組合青年部	有限会社上内板金工業
理事	中島 綾也	石川県鍍金工業組合青年部	中島メッキ工業株式会社
新理事	吉田 幹宏	石川県プレス工業協同組合ジュニアクラブ	株式会社吉田プレス
新理事	千代 壮一郎	小松鉄工機器協同組合青年部	株式会社千代製作所
新理事	鈴木 規秀	一般社団法人金沢建設業協会青年委員会	鈴木建設株式会社
監事	上馬 宏司	石川県電器商業組合青年部会	株式会社パスパレディック
監事	石田 真浩	片町商店街振興組合青年部	株式会社石田漆器店

第26回中央会女性部通常総会を開催

中央会女性部の第26回目の通常総会が5月21日（木）金沢東急ホテルにおいて、27人の出席者のもと開催されました。

総会は、泉崎富子会長（SPCJAPAN 北陸事業協同組合なかよし会）の挨拶のあと、議長に泉崎会長を選任し、「令和7年度決算報告」、「令和8年度事業計画予算」、「令和8年度経費の賦課」、「役員改選」の4議案が上程され、すべて原案どおり承認可決されました。

役員改選で選任された、2期目となる泉崎会長をはじめ、出席した新役員より一人ずつ挨拶があり、「女性部に参加して良かったと思っていただけるような事業を行っていきたい」「参加された皆様が、それぞれの組合女性部活動や事業に活かしていけるよう努めていきたい」など、それぞれの決意を述べられました。

総会に続き、加賀繡 IMAI 代表 横山 佐知子氏を迎え「加賀繡に学ぶ 伝統の継承と新たな価値づくり」と題し、研修会が行われました。加賀繡の歴史から、加賀繡 IMAI としての取組みについてお話をいただき、ブランドやアニメとのコラボレーション、現代アートとの融合など、伝統を守りながら、その技術を活かして新たな挑戦を続ける姿勢に、参加者も大きな刺激を受けました。

研修会の後は、昼食交流会が開かれ、参加者同士の親睦を深めるひとときとなりました。



泉崎議長のもと議事進行



新役員挨拶の様子



横山氏によるご講演

○ 石川県中小企業団体中央会女性部 令和8年度役員名簿

役 職	名 前	所属女性部
顧問	記 州 陽 子	石川県中小企業団体中央会女性部 前会長
会 長	泉 崎 富 子	SPCJAPAN 北陸事業協同組合 なかよし会
副会長	林 恵 子	白山一里野温泉観光協会 おかみの会
副会長	三 谷 則 子	富来町商業近代化協同組合 アスク女性部
新 副会長	東 山 敦 子	安原工業団地協同組合 桜梅桃梨の会
理 事	田 向 真木子	山中温泉旅館協同組合 山中温泉ぼたん会
理 事	古 池 り か	石川県化粧品小売協同組合 石川県粧協女性部
理 事	石 屋 千 鶴	金沢市旅館ホテル協同組合 うめ鉢会
新 理 事	中 村 志 保	石川県電気工事工業組合 女性部
新 監 事	梶 和 恵	石川県飲食業生活衛生同業組合 女性部

以上 顧問1名、会長1名、副会長3名、理事4名、監事1名

中央会支援事業活用事例の紹介

令和7年度に支援した連携グループの活動を紹介します！

地場産品ブランディング支援事業 ～古民家むすびプロジェクト～

中能登町内には宿泊施設が少なく、観光客の多くが隣接する七尾市街地や和倉温泉などに流れている状況でした。また、七尾や奥能登への通り道にあたる立地であるにもかかわらず、町を素通りされることが多く、中能登町に泊まる魅力を伝え、滞在を促すために、宿泊事業者を中心としたグループ「古民家むすびプロジェクト」を結成しました。

古民家に泊まることの魅力や建物そのものが持つ価値を改めて整理し、「古民家」という共通の切り口で価値を再構築。『古民家の里・中能登』という統一したイメージの発信のため、ブランディングツールとして、共同PRリーフレットを作成しました。2月には中能登町長を訪問し、本プロジェクトの取組内容について報告するとともに、作成したリーフレットを紹介し、今後の情報発信や活動の展開に際して町の協力を依頼しました。

今後は、中能登町への宿泊者の増加に加え、古民家宿の仲間を増やし、地域全体の活性化を目指します。



<リーフレット>



<中能登町の古民家宿>



<中能登町長訪問の様子>

地場産品ブランディング支援事業 ～AN3（アンスリー）～

石川県の和菓子・洋菓子・パンの職人3人で構成する「AN3（アンスリー）」は、和・洋・パンの垣根を越え、伝統と革新を融合し、あんこの新たな可能性を追求するユニットです。

これまで、「カナザワあんこ市」における試作品の販売や金沢市の温泉旅館「滝亭」でアフタヌーンティーイベントでのあんこの新しい楽しみ方などの提案を経て、令和7年度は、AN3オリジナルの“コーヒーに加味するあんこ”を開発し、商品ラベル、フライヤー、コンセプトカードを完成させました。餡はアーモンドとショコラを隠し味とした深煎りコーヒーに合わせる甘味として開発。今年4月にしいのき迎賓館にて開催された金沢コーヒービレッジにて、コーヒーとAN3オリジナル餡のペアリング体験を実施し、販売も行いました。特に新しい食体験を求める若年層に向け、和菓子の新たな魅力を発信し、これまでにない体験の提案を行いました。今後もあんこを通じて、金沢の菓子文化の魅力創出を図っていくこととしています。



< AN3 オリジナル餡 >



<コーヒービレッジにて販売>



<コーヒーとのペアリング体験>

創業支援アライアンス事業

～金沢朝時間プロジェクト～

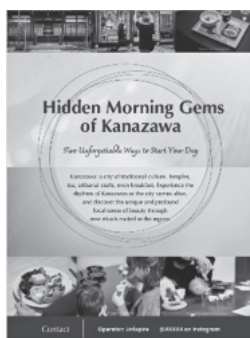
金沢中心部の宿泊者に、朝の時間の過ごし方をより充実したものにいただくため、宿泊事業者・飲食店・旅行者らがグループ「金沢朝時間プロジェクト」を立ち上げました。朝時間の観光資源の活用に着目し、朝の時間帯の新たな観光価値を創造し、持続可能な観光モデルの構築を目指しました。

金沢らしい、朝の時間ならではの体験として、朝食を含む2コースのツアーを設定。

(コース1: 光徳寺でヨガ体験+四知堂で朝食、コース2: チャノキカナザワで朝食+加賀棒茶焙煎体験)

インバウンドゲストにツアーの体験をしてもらい、フィードバックを経て、販売ターゲットやプランのブラッシュアップを行いました。今年3月より、金沢市観光協会が運営するインバウンド向け公式サイト「VISIT KANAZAWA」にてツアーの掲載を開始。併せて、ちらしやポスターによる情報発信を実施。

今後は、金沢の朝時間ツアーを通じて、金沢の朝を世界に誇れる特別な体験へと磨き上げ、さらなる展開を進めていく予定です。



＜ちらし・ポスターデザイン＞



＜モニターツアーの様子＞
(朝食)



＜モニターツアーの様子＞
(加賀棒茶体験)

中小企業連携支援事業

～つるぎまちごとお宿プロジェクト～

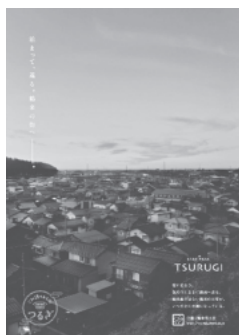
鶴来の街には魅力的な店舗が数多く点在していますが、情報のデジタル化が進んでいないなどの理由から、地元以外の方には十分に知られていないお店も少なくありません。

一方で、鶴来地区は白山比咩神社や金劔宮などのパワースポットを有しており、現在は「ご加護のある街」として地域の魅力を積極的に発信しようとする動きが活発化しています。

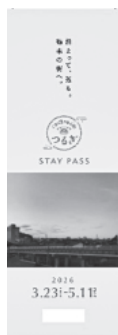
このような中、参拝客に鶴来の街まで足を伸ばしてもらう仕組みを作るため、宿泊・飲食・商業者が集まり、専門家のアドバイスのもと、新たな取り組みについて検討しました。

具体的には、宿泊者に専用パスを配布し、参画店舗で提示すると「ご加護」にちなんだちょっとした幸運(ラッキー)を感じられるサービスを提供する仕組みを構築しました。期間を決めて試験的に実施し、アンケート調査などを通じて持続可能な取り組みとなるよう検証も行う予定です。

取り組みの実施に向けて、当会ではパスおよびポスターのデザイン制作を支援しました。



＜ポスター・パスデザイン＞



＜研究会の様子＞

景況

REPORT

石川県中小企業団体中央会 DI調査報告

令和8年4月

県内製造業情報連絡員：8業種 31人 / 県内非製造業情報連絡員：6業種 27人

※本調査は、当会に設置している情報連絡員（中小企業の組合（協同組合、商工組合等）の役職員58人に委嘱）による調査結果です。DI値は、情報連絡員が所属する組合の組合員企業の全体的な景況（前年同月比）です。

令和8年4月期において

- DI値で見ると、昨年同月比をもとに前月との増減を比べた場合、9項目中、2項目が上昇、1項目が横ばい、6項目が悪化となった。全業種において、中東情勢の不安定化により、原油由来の資材や燃料の価格上昇・供給不安が広がっており、先行き不透明感が強まっている。
- 製造業では、9項目中、2項目が上昇、1項目が横ばい、6項目が悪化となった。中東情勢の影響による原油高と資材供給の停滞が顕在化しており、幅広くコスト上昇・調達難が生じている。悪化していた業種は、原油・原材料価格の高騰により企業収益が圧迫されている菓子製造業や、注文の減少と資材価格上昇で売上と共に収益状況も悪化している織物業などであった。一方、好調であった業種は、民間工場や能登半島地震復旧復興工事等で売上の増加した生コンクリート製造業、中東情勢で先行きは不透明なものの、生産台数が増加し高操業となっている一般機械器具製造業であった。
- 非製造業では、8項目中、2項目が上昇、6項目が悪化となった。宿泊業や小売業では売上が前年を上回った声も聞かれたが、全体的に仕入価格・人件費・燃料費・電気料金等の上昇で収益性は悪化している。悪化していた業種は、油の種類によっては仕入困難な状況が発生している燃料小売業、燃料費の値上がりで収益状況は厳しいものの、今はまだ調達に苦労はしていない運輸業などがある。一方、好調であった業種は、民間リニューアル需要が堅調に推移している一般機械器具卸売業、観桜期を迎え、好調であったインバウンドに加え日本人観光客も復調した旅館業（金沢面）などであった。

価格転嫁の状況と影響について

中東情勢の悪化による原油高や原材料費、光熱費、輸送コスト等の企業経営における様々なコスト高騰が続いており、企業の収益が圧迫されている。そこで、価格転嫁の状況と影響について、業界組合に聞いてみたところ、次の通りであった。

- 全業種の価格転嫁ができた割合は、「2割未満」が25.0%、「価格転嫁ができていない」が21.2%、「5割以上8割未満」が19.2%、「2割以上5割未満」が17.3%で「8割以上」が15.4%で「10割」が1.9%であった。価格転嫁ができていない、または2割未満にとどまる割合が46.2%を占めており、コスト上昇分を十分に販売価格へ反映できていない状況がみられる。一方、5割以上の転嫁ができている割合も36.5%あるものの、10割転嫁は1.9%にとどまり、全体として価格転嫁は一定程度進んでいるが、十分な水準には至っていない。
- コスト高騰の影響について、全業種では「厳しいが事業の継続は可能」が最も多く76.9%で、次いで「限界に近い」が9.6%、「影響はあるが現時点では余裕がある」と「わからない」が7.7%で「その他」が1.9%であった。多くは事業継続可能な状況にあるものの、コスト高騰を吸収する余力は限定的であり、今後の上昇次第では経営への影響が深刻化するおそれがある。
- 価格転嫁できた理由について、問1で「10割」「8割以上」を選択した業界組合の価格転嫁できた理由は、全業種で「取引先との交渉」「自社で価格設定可能」が55.6%であった。価格転嫁が進んでいる事業者では、「取引先との交渉」や「自社で価格設定可能」であることが主な要因となっている。価格転嫁の可否は、コスト上昇の程度だけでなく、取引先との交渉力や価格決定権の有無に大きく左右されるといえる。
- 価格転嫁を進めるうえでの課題及び必要な施策について、聞いたところ、「原価構造を可視化し、価格転嫁の根拠を示す（一般機器製造業）」「樹脂材料の値上げ頻度が短期間に変動し、その都度価格交渉が必要となる（プラスチック製品製造業）」「メーカー値上げと得意先への値上げにタイムラグがあり、当組合が負担するケースが多い（水産物卸売業）」「公的機関による適正かつ公正な各業種別の労務費率の公表（鉄工・金属）」「価格転嫁よりも旅行割キャンペーンのような需要喚起策の方が重要である（旅館、ホテル業）」との声が挙げられた。

令和8年

4月期

景況天気図

	全体	製造業	非製造業
売上高	1.7 (▼15.8)	3.2 (▼9.7)	0.0 (▼23.1)
在庫数量	-12.8 (▼6.4)	-6.5 (▼3.3)	-25.0 (▼12.5)
販売価格	36.2 (2.9)	32.3 (3.3)	40.7 (2.2)
取引条件	-15.5 (▼10.2)	-12.9 (▼12.9)	-18.5 (▼7.0)
収益状況	-32.8 (▼15.3)	-41.9 (▼12.9)	-22.2 (▼18.4)
資金繰り	-19.0 (▼6.7)	-22.6 (▼6.5)	-14.8 (▼7.1)
設備操業度	-12.9 (0.0)	-12.9 (0.0)	-
雇用人員	-5.2 (12.3)	-9.7 (6.4)	0.0 (19.2)
業界の景況	-36.2 (▼6.4)	-41.9 (▼6.4)	-29.6 (▼6.5)

※1：() 内の数字は前月とのポイント差 (▼は減少)

※2：設備操業度は製造業のみ

全体の景況感

※主要3項目(売上高・収益状況・業界の景況)の平均値



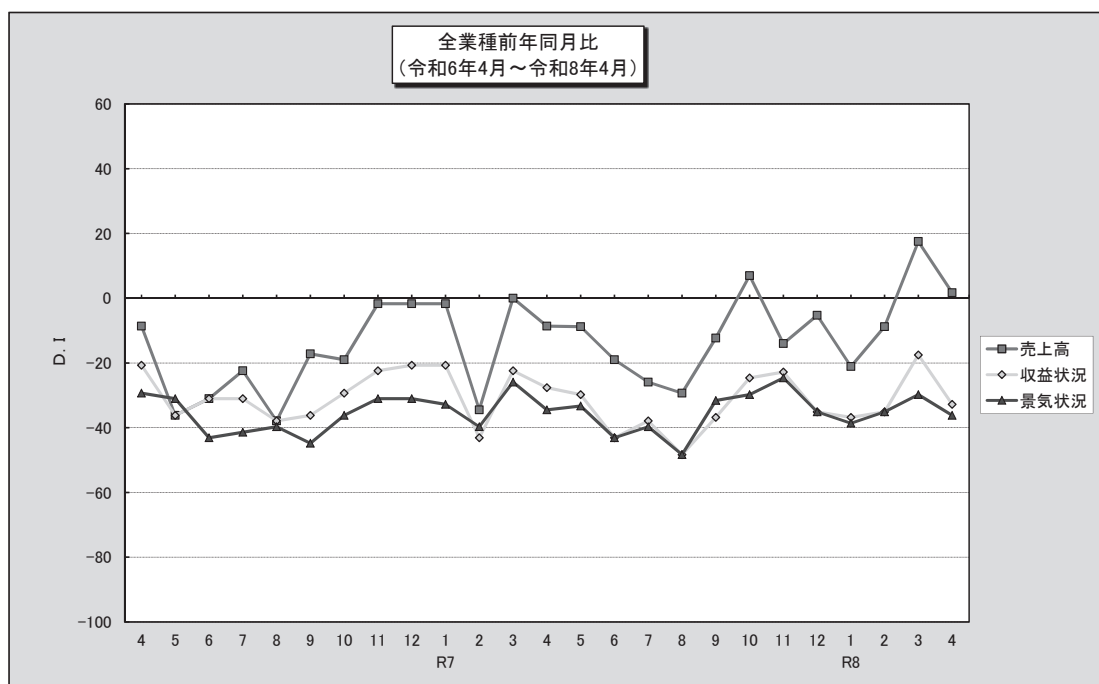
雨
-22.4

天気図の見方

各景況項目について「増加」(又は「好転」)との回答を頂いた業種割合から「減少」(又は「悪化」)との回答を頂いた業種割合を引いた値をもとに作成しました。その基準は次の通りです。

快晴 25以上	晴れ 10~25 未満	曇り 10未満~ -10未満	雨 -10~ -25未満	大雨 -25以下

景況の推移(前年同月比)石川県分(主要3項目)



経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業のご案内

～企業の皆様の様々な経営課題の解決を支援する専門家を派遣します！～

1. 派遣対象 県内に事業所を有する中小企業等
2. 費用 無料
3. 派遣回数 3回まで（以下の要件に該当する企業は回数制限なし）
＜いずれかの要件を満たせば、派遣回数制限なし＞
 - ・再生支援のため派遣を受ける企業
 - ・事業承継のため派遣を受ける企業
 - ・令和6年能登半島地震により被災された事業者
(被災証明書、被災届出証明書、罹災証明書などを提出が必要)
 - ・売上又は粗利益が減少した企業
(直近1カ月の売上又は粗利益が、同月より3%以上減少している企業)
 - ・賃上げ関連の補助金の交付決定を受けた企業
(業務改善助成金、賃上げに向けた収益力強化補助金、賃上げ環境調整備助成金、被災小規模事業者賃上げ支援金等)
4. 募集期間 随時募集しております（ただし、予算に達した場合、締め切ります。）
5. お問い合わせ先 石川県中小企業団体中央会 TEL：076-267-7711

オンライン可

中央会の専門家派遣事業では、資金繰りなどの足もと対策から、早期の業績回復、将来の成長に向けた前向きな取組へのアドバイスまで、中央会職員とともに各分野の専門家が寄り添って、個々の事業者の状況に応じた適切なアドバイスを行っています。

本事例集では、県内の中小企業・小規模事業者や組合等が、各々の悩みや経営課題解決のため、専門家派遣事業を活用して取り組んだ事例を紹介しています。

可能な限り、具体的な支援内容や取組効果・成果などを記載しました。専門家派遣事業が、皆様のこれからの課題解決等の糸口としてご活用いただき、一歩その先へ進む一助となれば幸いです。



詳細については下記 URL または
二次元コードを読み取り、ご確認ください。
<https://www.icnet.or.jp/senmonka.html>



令和 7 年度 石川県内設立組合のご紹介

昨年度、新たに設立された組合をご紹介します。

組合名	業種	地区	主な事業	事務所所在地	代表者名
こまつ里山 BASECAMP 事業協同組合	宿泊業、物品賃 貸業、食料品製 造業、専門サー ビス業を行う事 業者	小松市の区域	・組合員のためにする地 域人口の急減に対処す るための特定地域づく り事業の推進に関する 法律に基づく特定地域 づくり事業としての労 働者派遣事業 ・地域づくり人材の確保 及び育成並びにその活 躍の推進のための移住 支援事業の企画・実施 ・教育情報提供事業	小松市栗津町 本江町ホ 1 - 1	福岡 大平

こまつ里山 BASECAMP 事業協同組合の活動については、表紙および 16 頁でもご紹介しております。
ぜひご覧ください。

ひとに寄り添う、 デジタルで寄り添う。

デジタル技術が激変する今、
新しいサービスが次々に誕生しています。
先のみえない時代だからこそ、問いかけてみたい。
日々の喜びって何だろう。家族の幸せって何だろう。
一人ひとりの幸せのカタチは様々。
固定概念に捉われず、自由に明日を描くこと。
その先に、きっと豊かな暮らしが待っています。
デジタルは、明日の社会をもっとよくしていく。
どれだけ便利な時代になっても変わらないのは
新しい出会い、喜び、たくさんのアイデアが
ひとに勇気や希望を与えてくれることです。
ICCはこれからも、ひとに寄り添い、心豊かな未来を描き、
前に進んでいきます。



通常総会後の決算関係書類等の 届出をお忘れなく！

組合には法律により認可・届出を要する事項が定められています。
提出を怠った際には、指導・罰則の対象になる可能性がございますので、忘れず提出をお願い致します。

決算関係書類の提出

毎年、通常総会后2週間以内に、決算関係書類を各所管行政庁へ届出しなければなりません。提出書類は以下のとおりです。

- ①事業報告書
- ②財産目録
- ③貸借対照表
- ④剰余金処分案または損失処理案
- ⑤上記を承認した総会の議事録または謄本

役員変更の届出

役員の変更（氏名・住所の変更、選挙等による変更）があった際には、変更があった日から2週間以内に役員変更届を各所管行政庁に届出しなければなりません。
なお、前役員全員が再選された場合のみ、各所管行政庁への役員変更の届出が省略可能となります。

定款変更の認可申請

定款変更を総会で決議した場合には、所管行政庁の認可が必要となります。
変更の内容によっては、総会決議前委に所管行政庁との協議が必要となる場合もありますので、事前にご相談ください。

代表理事変更登記の申請

代表理事の変更（同一人物が代表理事に再選任された場合も含む）があった場合、2週間以内に登記事項を管轄の法務局に登記しなければなりません。

各提出書類についてご不明な点がございましたら、お気軽に中央会までお問合わせ下さい。

TEL：076-267-7711 URL：<https://www.icnet.or.jp>

各種書式は中央会ホームページからダウンロードいただけます。

令和 8 年度 中央会事務局体制



個別専門相談室開催のご案内

本会では組合・企業等が抱えている法律や税務、登記等の諸問題を解決すべく、下記のとおり個別専門相談室（無料）を開設しております。該当するテーマをお選びいただき、ご予約のうえお気軽にご相談ください。

※相談は予約制(1回30分)のため、ご希望の方は事前に本会へ電話でお申込みください。また、予約多数の場合は、相談時間の短縮をお願いする場合がありますので予めご了承ください。

【申込先】 石川県中小企業団体中央会 商業支援課 TEL 076-267-7711

《日程》

開催日	内容	専門相談員	時間
7月15日(水) ・ 8月6日(木) ・ 9月15日(火)	税務・会計	税理士法人ビー・タス 税理士 西出和樹 氏	10:00～12:00 (相談時間30分)
	法 律	弁護士法人まこと共同法律事務所 弁護士 久保雅史 氏	13:00～15:00 (相談時間30分)
	労 務	(7月) 坂本社会保険労務士事務所 社会保険労務士 坂本裕子 氏 (8月) オフィスK・Y 社会保険労務士事務所 社会保険労務士 高垣弘一 氏 (9月) まつだ社会保険労務士事務所 社会保険労務士 松田龍典 氏	15:00～17:00 (相談時間30分)
	事業承継	公益財団法人石川県産業創出支援機構 アドバイザー	10:00～17:00 (相談時間60分)

《開催場所》 石川県中小企業団体中央会 会議室
金沢市鞍月2丁目20番地 石川県地場産業振興センター新館5階

会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介！

会報2026年No.2(2月発行)にて実施したプレゼントクイズの答えは、『トリプル』コーク1440でした。
ご回答いただいた方から、抽選の結果、1名の方にプレゼントをお贈りさせていただきました！

当選者：石川県茶商工業協同組合 小林 一茂 様

プレゼントは、昨年度の地場産品ブランディング支援事業でご支援させていただいた『AN3』のメンバーであるお菓子司 つば屋様の菓子詰め合わせです。

ご回答いただき、ありがとうございました。

➡「AN3」の詳細は7頁をチェック！



▲お渡ししたプレゼント



当選者の小林様

今号のプレゼントクイズでは、ご回答された方の中から当選者の方に、中央会事業にちなんだ品物をお贈り致します。

メ切は7月10日(金)!! ご回答お待ちしております!!

くみWai広場

こんにちは組合さん

こまつ里山BASECAMP 事業協同組合

【事業所所在地】

〒920-0968 石川県小松市粟津町二58
TEL:090-2618-1590

組合のPRをお願いします！

本組合は、地域人口の急減に直面している地域において、地域産業の担い手を確保するための特定地域づくり事業を行う事業協同組合として、小松市の里山地域を地区として令和7年10月に組織されました。現在は、4人の組合員で構成され、組合員の取扱う事業(宿泊業、食料品製造業、農業、不動産業など)に対し、マルチワーカーとして季節毎の労働需要に応じて4名の職員を派遣する事業を行っています。

○小松市里山地域の人材育成を行う！

組合名にある「BASECAMP」には、小松市の里山地域で働くことを希望する人たちの「拠点」や「出発点」になってほしいという思いが込められています。当組合に所属する職員には、これから自分で起業を目指す方、小松市里山地域に移住し仕事に従事したい方など、多様な目的を持つ幅広い年代の方が集まっています。そういった職員を季節・需要に応じて様々な業種の組合員事業者に派遣することで、多種多様な仕事の経験を積みキャリアアップを図りながら、幅広い仕事ができる地域人材として成長してもらうことを目指しています。

組合員である事業者たちも、組合の志に同意する優しくも熱い思いの方々ばかり！繁忙期に対応する人材として迎えるだけでなく、これからの里山を支える地域人材を育てるべく、社長や責任者が派遣職員に直接話をして仕事を教え、学べるよう接しているのは、本組合ならではの特徴だと思います。



福岡理事長

○将来は後継者育成や移住者の窓口を目指す！

地域人口が減少する当地域では、事業者が高齢化するなか後継者不足が一つの問題になっています。当組合の事業によりスキル・経験を積んだ方が、ゆくゆくは組合員事業者の後継者として事業承継やM&Aなどを行えるような人材に成長してくれることを目指しています。

また、移住を希望する人にとっての受け皿となるよう、地域コミュニティとの交流の場の提供や、移住目的となるような仕事が見つかるような様々な職場の提供を積極的に行っています。

一言お願いします！！(福岡理事長)

本組合は、小松市からも里山地域における人材育成への期待を受けて設立されました。人口減少や担い手不足という課題に対し、地域の事業者が連携し、人材を育て、地域産業を未来へつないでいくことは、非常に意義のある取り組みだと考えています。

現在、小松の里山を応援してくださる事業者、そして地域産業の担い手として活躍したい職員を募集しています。若い世代はもちろん、これまで培ってきた経験を地域で活かしたいベテランの方にも、ぜひ参加していただきたいと思っています。

こまつ里山BASECAMP事業協同組合は、里山で働く人、暮らす人、挑戦する人を支える拠点として、地域の未来づくりに取り組んでまいります。

当コーナーに登場していただける事務局さんを募集中です！自薦、他薦は問いませんので、中央会事務局まで連絡をお待ちしています！

2つの新制度ができました！ 中東情勢に特化した保証制度

R8.6.19取扱い開始



融資制度最低水準

固定金利1.55%

低保証料
0.13%より

事業規模や資金計画に応じて2つの新制度からお選びいただけます

新制度①

中東緊急

石川県中東情勢対応緊急特別融資保証

新制度②

中東小口

小口零細融資保証(中東情勢対応分)

主な要件

- ①最近1か月売上高または売上総利益率または売上高営業利益率が3%以上減少
②中東情勢の影響で資金繰りに著しい支障をきたしている又はそのおそれがある

小口零細要件

従業員 20人以下
商業・サービス業 5人以下

保証限度

8,000万円

2,000万円

(既存の保証残高を含めて)

保証期間

10年
(据置3年)

従来制度5年 → 本制度 **7年**
(据置1年)

金利

従来制度1.65% → 本制度 **1.55%**(固定)

保証料

0.13%~1.19%

0.13%~1.34%



あなたに寄り添う

石川県信用保証協会

〒920-0918 金沢市尾山町9番25号

保証申込の
ご相談は

保証課
TEL **076(222)1522**

経営支援の
ご相談は

経営支援1課・2課
TEL **076(222)1550**

事業主・事業所の皆様

シルバー派遣を活用されませんか！

企業の皆さん、少しでも人手が足りないことはありませんか。
そんな時はシルバー人材センターをご利用ください。

就業の仕組み

シルバー派遣での就業は、臨時的・短期的な業務（おおむね月10日程度以内のもの）又は軽易な業務（おおむね週20時間を超えないもの）になります。

おおむね
月10日程度
以内の就業

又は

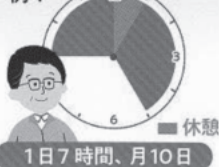
おおむね
週20時間
を超えない就業

シルバー派遣の就業例

就業日数・就業時間

必要な時に、必要な時間だけ。

例1



1日7時間、月10日

例2



1日4時間、月20日

例3



週1日、2時間

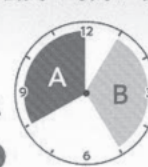
※上記の例のほかにも、さまざまな就業形態があります。

ローテーション就業

複数の会員で時間や曜日を分担。



Aさん
4時間



Bさん
4時間

主な仕事内容

- 事務所等での仕事 一般事務、受付事務、パソコン入力等
- 施設等での仕事 施設などの管理業務（窓口、電話応対）、工場などの内外の清掃、除草
- 工場等での仕事 製品等の仕上げ作業、部品等の包装・梱包作業、食品の製造・加工など
- 販売店、宿泊施設等での仕事 スーパーの品出し、総菜加工、カート整理、飲食店等での食器洗い
旅館やホテルの配膳、調理補助、清掃

◆ お問い合わせは、地域のシルバー人材センターまで。

金沢市 SC ☎ 076-222-2411

小松市 SC ☎ 0761-47-2855

七尾市 SC ☎ 0767-52-4680

加賀市 SC ☎ 0761-73-2456

白山市 SC ☎ 076-275-7604

羽咋市 SC ☎ 0767-22-2700

野々市市 SC ☎ 076-294-8303

珠洲市 SC ☎ 0768-82-6886

輪島市 SC ☎ 0768-23-8033

能登町 SC ☎ 0768-62-4688

かほく市 SC ☎ 076-281-3655

志賀町 SC ☎ 0767-42-2170

津幡町 SC ☎ 076-288-4462

中能登町 SC ☎ 0767-76-8060

能美市 SC ☎ 0761-58-4060

宝達志水町 SC ☎ 0767-29-4850

内灘町 SC ☎ 076-286-2992

穴水町 SC ☎ 0768-52-4680

※「SC」は、「シルバー人材センター」の略です。

石川県あなたの街のシルバー

で

検索

厚生労働省委託事業 高齢者活躍人材確保育成事業

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15

シルバー人材センターをご紹介します動画を
配信しています。
当連合会ホームページからご覧ください。

ホームページはQRコードからご覧いただけます。



経営者・役員・従業員とそ
 のご家族の
 安心の保障を準備するた
 めに
 中央会の共済制度をご活
 用ください。

BESTパートナー
 大樹生命



従業員のた めの 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
 安定した退職金準備が
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のた めの 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱* (月払) の場合、
 一般扱 (口座振替月払等) で
 ご契約いただくよりも、
 保険料が割安になります！

オーナーズプラン

経営者の
 各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
 従業員さまのケガなどのリスクに
 対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
 三井住友海上火災保険株式会社

業務災害補償保険 取扱代理店
 大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、石川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
 込み取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
 お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
 たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起
 情報)」「ご契約のしおりー約款」および石川県中小企業団体中央会
 の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の
 代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 北陸支社

〒920-0853 石川県金沢市本町2-15-1 ポルテ金沢8F TEL:076-263-3256
<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2023-432 (損保) A-2023-112 (2023.9)
 R-2023-1009 (2023.9)

働くみんなに、
大きな安心。

中退共は、1959年の設立以来、119万社以上の中小企業にご利用いただいている国の退職金制度です。

中退共 小企業退職金共済制度

安心

確実な退職金支払
安心の資産運用

有利

掛金は全額非課税
掛金の一部を国が助成

簡単

外部積立型で管理が簡単
退職金試算額もお知らせ

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL.03-6907-1234 FAX.03-5955-8211



詳しくは
ホームページをご覧ください。

協会けんぽ石川支部の加入者・事業主の皆さまへ

【健康保険料率について】

◎令和8年3月分（4月納付分）から健康保険料率が引き下げとなりました。

健康保険料率〈石川支部〉

9.88%⇒**9.70%**
(令和8年2月まで) (令和8年3月分～)

【介護保険料率について】

◎令和8年3月分（4月納付分）から介護保険料率が変更となりました。

※40～64歳までの方は健康保険料率と子ども・子育て支援金率に介護保険料率が加わります。

介護保険料率〈全国一律〉

1.59%⇒**1.62%**
(令和8年2月まで) (令和8年3月分～)

【子ども・子育て支援金率について】

◎令和8年4月分（5月納付分）より子ども・子育て支援金制度が始まりました。

子ども・子育て支援金率
〈全国一律〉

0.23%

加入者の皆さまの医療と健康を支えるため、保険料のご負担につきまして、何卒ご理解賜りますようお願いいたします。
なお、保険料率の変更に伴い、保険料の給与からの控除額を適宜ご変更くださいますようお願いいたします。

協会けんぽ石川支部 金沢市広岡3-3-11 JR金沢駅西第四NKビル7階 企画総務グループ TEL 076-264-7200(代表)

From 編集室

編集者の「HY」です。今年度より新たに会報誌を担当させていただきます。実は、8年前にも一度担当させていただいたのですが、覚えている方はいらっしゃるでしょうか。

せっかく会報担当として執筆する機会をいただきましたので、当コーナーでは私自身のパーソナルなことなども少し書いていきたいと思います。

8年経つと、環境も変わり立場も変わるもので、数年前にまったく縁のない土地に家を買ひ、子供も2人に増えました。そして今年にはなんの巡り合わせか町内会長の役を任せられました。まったく要領も得ないまま町内行事の手配に任せてこ舞いになっている中、5月に地域の社会体育大会が開催されることになり、町内60人を率いて走り回りました。町内の人たちが集まって一緒にスポーツをすると、なんだかんだと盛り上がるもので大変楽しく、町内の絆が深まったイベントとなったのですが、町内会長としていいところを見せねば!と張り切って出場したお玉リレーで全力疾走をしたところ、日ごろの運動不足がたたリ、両太ももに激痛が!その後数日は、足を引きずりながら生活をする羽目になり、日頃の運動の必要性を文字通り「痛感」しました…。

編集者 HY

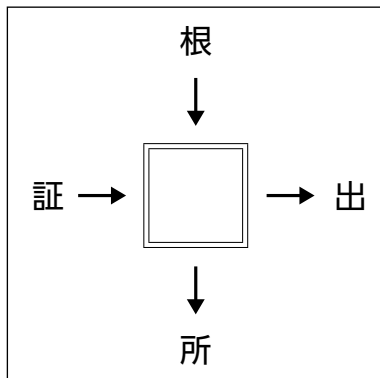
Q プレゼントクイズ

Q. 今回のクイズは、『和同開珎クイズ』です。

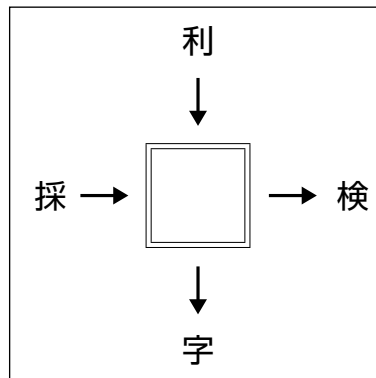
上下左右に配置された漢字とそれぞれ二字熟語になる漢字を中央のマスに入れるパズルです。①と②の答えを組み合わせることができる熟語がクイズの答えです。

どうしても分からないときは、下の「ヒント」をご覧ください。

①



②



【答え】



★ヒント: くみWai広場(16ページ)で紹介した「こまつ里山BASECAMP事業協同組合」の『BASECANP』に込められた意味は、小松市の里山地域で働くことを希望する人たちの「①②」や「出発点」になってほしいという思いから。

正解者の中から抽選で、中央会事業にちなんだ品物をお贈りいたします。

締め切りは7月10日(金)！ご回答お待ちしております！

今後、よりよい誌面づくりを行うために読者の皆様からのご意見、ご要望をお伺いしたいと思いますので、同封のプレゼント付き読者アンケートのご協力をお願いいたします。右記の二次元バーコードでの回答または同封アンケートをFAXで中央会までお送りください。少しでも多くの“声”をお待ちしています。

紙アンケート **FAX: 076-267-7720** までお送りください。



WEB 回答

スマートフォンで読み取り、ご回答をお願いします。



日本経済の岩盤力「中小企業」を守り、この岩盤力をさらに強固にする「中小企業組織」を支援する
～全国中小企業団体中央会の損害保険団体補償制度～

全国中小企業団体中央会の
損害保険団体補償制度の主要制度である
「業務災害補償制度」と「ビジネス総合保険制度」で

事業活動リスクを 包括的にカバー します。

企業経営には
多くのリスクが
存在しています

労災訴訟
のリスク

労務災害
のリスク

事業休業
のリスク

賠償責任
のリスク

財物損害
のリスク



災害や事故などを
はじめ、様々な
リスクへの備えが
企業経営への安心
につながります。

業務災害補償制度

新しい労災リスクから会員の皆様をお守りする
業務災害補償制度の特徴

- 全国中小企業団体中央会のスケールメリットによる
割安な保険料水準
一般加入と比べ約半額の掛金水準
- 労災賠償に備える「**使用者賠償責任保険**」を標準セット
- 政府労災保険の給付を待たずに**保険金のお支払いが可能**
政府労災保険への加入が必要です。(使用者賠償責任
保険は給付決定後の支払いになります)
- 契約は無記名式。**短期労働者やパート・アルバイトも包括補償**
- 掛金は売上高と業種で算出**掛金は全額損金算入可能**

ビジネス総合保険制度

事業活動を取り巻く様々なリスクから
会員の皆様をお守りする
ビジネス総合保険制度の特徴

- 全国中小企業団体中央会のスケールメリットによる
割安な保険料水準
- 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリ
を解消し、**一本化してご加入**
- 賠償責任(PL、リコール、情報漏えい、施設・事業遂行等)
リスクを総合的に補償
- 事業休業補償により災害に遭った際の
事業継続のための資金を確保

本内容は業務災害補償制度およびビジネス総合保険制度の概要を示したものです。実際の加入および詳細は引受保険会社の約款、パンフレット等に従います。
全国中小企業団体中央会の損害保険団体補償制度としては、上記の他に、所得補償制度(病気や怪我による休業への備え)・取引信用保険制度(連鎖倒産リ
スクへの備え)・海外知財訴訟費用保険制度(海外における知財訴訟リスクへの備え)がございます。

お問い合わせ先

石川県中小企業団体中央会
〒920-8203 石川県金沢市鞍月2丁目20番地
石川県地場産業振興センター新館5階
TEL: 076-267-7711 / FAX: 076-267-7720

お見積り、ご加入手続きは引受保険会社にお問い合わせください。

制度引受保険会社(制度参入順)

東京海上日動火災保険株式会社 損害保険ジャパン株式会社
三井住友海上火災保険株式会社 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
共栄火災海上保険株式会社

制度運営

全国中小企業団体中央会

事務管理代理店 有限会社エヌ・エス・エイサービス